LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN

SASARAN KERJA PEGAWAI

TAHUN 2016

1. NAMA KEGIATAN TUGAS JAWABAN

Melakukan Pengabdian Masyarakat (AK 1 per Kegiatan)

1. URAIAN PEKERJAAN

Urutan proses pengerjaan Pengabdian Masyarakat yang dimaksud diatas:

a).Mempersiapkan Surat Tugas Direktur/Pimpinan,bersama Proposal.

b).Melakukan survey pengumpulan data dilapanan (IKM) serta diskusi dengan

pemangku kepentingan.

c).Melakukan pengolahan hasil temuan data yang diperoleh dan mencari solusi.

d) Memberikan penyuluhan tentang budaya kerja pada IKM

d).Mempersiapkan tulisan sesuai dengan kaidah yang berlaku.

e).Presentasi hasil studi yang dilakukan dan finalisasi Laporan Akhir.

1. JUMLAH TARGET OUTPUT

Target angka kredit adalah : 1 (satu) laporan.

Target output : 1 (satu) laporan.

Masa : 12 (dua belas) bulan, selama tahun 2015

1. WAKTU PELAKSANAAN

20 s.d 22 Oktober 2016 bertempat di IKM CV. Monesh Plush,Lokasi Jl. Ashari Jaya II No. 5 Sindang Sari Bogor Jawa Barat, Terminal Tas, Lokasi: Jl. Raya Tajur No. 27/29 Bogor, Jawa Barat, dan Rasa Dewa, Lokasi : Jl. Perumahan Pesona Gaharu Bolk A No.3 Bedahan Sawangan Depok Jawa Barat

.

1. HASIL KEGIATAN/PEKERJAAN

Bimbingan teknis menyangkut tentang Pembinaan budaya kerja industri kecil dalam pengembangan produk yaitu adanya kesadaran dan kontribusi nyata kepada perusahaan (pengusaha dan karyawan) tentang pentingnya Budaya kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga kemampuan mereka dalam menghasilkan produk dengan mutu yang baik kepada konsumennya.

1. PERMASALAHAN YANG DIHADAPI

Permasalahan atau hambatan yang ditemukan dalam kegiatan pengabdian masyarakat ketika penyuluhan dari aspek sumber daya manusia adalah kompetisi UKM sejenis yang sangat tinggi dan naik turunnya semangat pekerja sehingga perlu keterampilan pengusaha untuk terus memotivasi pekerja agar terbentuk budaya kerja yang baik.

1. SARAN DAN TINDAK LANJUT

Diharapkan dimasa mendatang dapat diadakan kerja sama dengan IKM yang ditindak lanjuti dengan kegiatan penyuluhan metode kerja yang efektif.Jika menginginkan hasil yang lebih optimal maka, survey dan pelaksanaan bimbingan masyarakat perlu mendapat perhatian yang lebih baik maka didukung oleh anggaran yang memadai.

Jakarta, Desember 2016

Penyusun Laporan

Titin Endrawati

LAMPIRAN

**LAPORAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

**PEMBINAAN BUDAYA KERJA INDUSTRI KECIL, MENENGAH (IKM)**

( Tanggal 20-22 Oktober 2016 )



Pengusul Oleh:

1. Agus Wahyudin, S.S., M.Si.
2. Dra. Titin Endrawati, M.M.
3. Anung Widodo, S. Kom., M.M.

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA**

**AKADEMI PIMPINAN PERUSAHAAN**

**TAHUN 2016**

**P E N G E S A H A N**

1. Industri Kecil Sasaran :
2. CV. Monesh Plush

Lokasi Jl. Ashari Jaya II No. 5 Sindang Sari Bogor Jawa Barat.

1. Terminal Tas

Lokasi: Jl. Raya Tajur No. 27/29 Bogor, Jawa Barat

1. Rasa Dewa

Lokasi : Jl. Perumahan Pesona Gaharu Bolk A No.3 Bedahan Sawangan Depok Jawa Barat

1. Bidang Pembinaan Industri Kecil : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Kegiatan : PEMBINAAN BUDAYA KERJA INDUSTRI KECIL, MENENGAH (UKM)

1. Pelaksana Kegiatan

Ketua :

1. Nama : Agus Wahyudin, S.S., M. Si.
2. NIP : 196708252001121001
3. Jabatan/Golongan : Lektor Kepala, IV/a
4. Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Anggota 1:

1. Nama : Dra. Titin Endrawati, MM
2. NIP : 196804212002122001
3. Jabatan/Golongan : Lektor, III/d
4. Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Anggota 2 :

1. Nama : Anung Widodo, S.Kom.,MM.
2. NIP : 197103022002121001
3. Jabatan/Golongan : Lektor, III/d
4. Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Jangka Waktu Pelaksanaan : Selama 40 jam (sejak perencanaan sampai dengan pelaporan), terhitung dari bulan Agustus sampai dengan bulan Oktober 1016.

Jakarta, 26 Oktober 2016

Menyetujui Ketua Pelaksana  
 Ketua Prodi MSDM

Agus Wahyudin, S.S., M.Si. Agus Wahyudin, S.S., M.Si.  
NIP. 196708252001121001 NIP. 196708252001121001

Mengetahui,  
Ketua Unit PPM

Ir. S. Pandiangan, M.M.  
NIP. 19540828198203 1 002

**KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberikan kesempatan kepada kami Tim Pengabdian masyarakat Dosen Prodi Manajemen Sumber Daya manusia Akademi Pimpinan Perusahaan Jakarta untuk melaksanakan pengabdian pada masyarakat sebagai salah satu pengejawantahan dari Tridharma Perguruan Tinggi.

Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat Tim kami berjudul ”PEMBINAAN BUDAYA KERJA INDUSTRI KECIL, MENENGAH (IKM).” Pelaksaannya dilakukan di UKM Depok dan Bogor Jawa Barat.

Kegiatan PPM tersebut dapat terlaksana berkat dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini perkenankanlah kami menyampaikan terima kasih kepada:

1. Direktur Akademi Pimpinan Perusahaan Jakarta

2. Ketua Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia

3. Ketua Unit Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat

4. Usaha Kecil Menengah CV. Monesh Plus, CV. Terminal Tas, dan Rasa Dewa

5. Berbagai pihak yang tidak dapat kami sebutkan satu persatu yang telah membantu terlaksananya kegiatan Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat ini.

Kegiatan pengabdian masyarakat ini masih belum mencapai target ideal karena keterbatasan waktu dan dana yang tersedia. Untuk mencapai tujuan yang diinginkan, menurut kami perlu kiranya dilakukan kegiatan pengabdian masyarakat di lain waktu sebagai kelanjutan kegiatan tersebut.

Namun demikian, besar harapan kami semoga Pengabdian Masyarakat ini dapat memberikan manfaat.

Jakarta, 26 Oktober 2016

Tim Pengabdian Masyarakat

Ketua,

Agus Wahyudin, S.S., M.Si.

NIP. 196708252001121001

1. **MASALAH YANG DITANGANI**

**1.1 JUDUL :**

PEMBINAAN BUDAYA KERJA INDUSTRI KECIL, MENENGAH (IKM)

* 1. Analisis Situasi

Setiap manusia mempunyai pola dan tingkah laku yang berbeda-beda dalam melakukan pekerjaannya baik sebagai tenaga kerja di kantor sebagai karyawan ataupun sebagai tenaga kerja buruh di pabrik. Tingkah laku yang dilakukan berbeda-beda sesuai dengan latar belakang pendidikan, lingkungan, keturunan yang dimiliki seseorang. Hal inilah yang dapat mempengaruhi hasil kerja di suatu perusahaan.

Dengan adanya kondisi tersebut, sebagai lembaga pendidikan bagian dari Politeknik APP, Jakarta, Program studi Manajemen Sumber Daya Manusia mempunyai tanggungjawab untuk melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat industri kecil dan menengah di daerah Depok dan Bogor, tepatnya ke tiga tempat IKM.

Dengan adanya kondisi tersebut, kami dari tim Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat berupa “ Pembinaan Budaya Kerja kepada IKM tersebut.

Dalam rangka pengabdian masyarakat terkait dengan Tridharma Perguruan Tinggi tersebut Tim kami mengadakan survei ke IKM diantaranya Pengusaha boneka, Tas, dan Jus Buah maka perlu ditindaklanjuti untuk diadakan pembinaan mengenai budaya kerja karyawan. Untuk itu telah dilakukan komunikasi ke beberapa IKM diantaranya pada Pengusaha boneka dan tas yang berlokasi di daerah Bogor dan Jus Buah di daerah Depok, Jawa Barat .

Hasil komunikasi yang telah disepakati pengusaha tersebut dapat menentukan mengenai waktu dan tempat perkunjungan dalam bentuk pembinaan di lokasi IKM tersebut.

Hasil penyuluhan ini akan memberikan masukan kepada perusahaan akan pentingnya Pembinaan Budaya kerja Industri pada IKM tersebut.

1.3 Tinjauan Pustaka

Budaya kerja merupakan suatu falsafah yang didasari oleh pandangan hidup sebagai nilai yang menjadi sifat dan kebiasaan yang membudaya. Kerja dapat diartikan sebagai sebuah situasi dimana seseorang menggunakan waktunya untuk melaksanakan suatu pekerjaan untuk mencapai hasil tertentu. Secara langsung kerja merupakan sesuatu yang wajib dilaksanakan oleh manusia untuk bertahan hidup. Berikut adalah definisi kerja menurut Corsini (2002) :

Pertama, didalam berbagai cakupan psikologi sebuah kata yang menunjukan kepada kebiasaan manusia yang mengarah kepada tujuan, terdisiplin, terstruktur waktu dan tugas .Salah satu kendala dari industry kecil adalah kepastian mutu produk. Kinerja pencapaian mutu diperoleh dari komitmen pengusaha atau pimpinan usaha tersebut. Selanjutnya adalah tindak lanjut dalam kegiatan usaha. Salah Satunya adalah dalam proses budaya kerja yang dapat menggambarkan kinerja dari operator pelaksana maupun membuka kesadaran pimpinan tentang produk yang dihasilkan oleh usaha tersebut. Dengan demikian untuk selanjutnya perusahaan akan melakukan perbaikan secara terus menerus. Pengendalian produk agar lebih berkualitas akan memberikan motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan kinerja dalam periode berikutnya.

* 1. Perumusan Masalah

1. Bagaimana implementasi budaya kerja pada IKM Depok dan Bogor?
2. Bagaimana kendala dalam implementasi budaya kerja pada IKM Depok dan Bogor?
3. POLA PENYELESAIAN MASALAH
   1. Tujuan

Tujuan dari penyuluhan ini adalah memberikan kesadaran dan kontribusi nyata kepada perusahaan (pengusaha dan karyawan) tentang pentingnya Budaya kerja untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan sehingga kemampuan mereka dalam menghasilkan produk dengan mutu yang baik kepada konsumennya.

2.2 Metode Yang Ditawarkan

Metode yang dilakukan dalam pengabdian kepada masyarakat ini adalah memberikan pembinaan pentingnya memperhatikan budaya kerja dalam meningkatkan etos kerja sehingga karyawan mampu mencapai target sesuai tujuan IKM.

Pembinaan ini dilakukan dengan cara memberi contoh contoh cara kerja yang efektif dan efisien, diskusi, dan kerja sama dalam team work.Peserta pembinaan/penyuluhan diberikan materi sebagai panduan dalam memahami dan mengaplikasikannya.

Kegiatan pengabdian ini dilakukan selama 3 hari, yaitu tanggal 20-22 Oktober 2016, rinciannya sebagai berikut:

1. Tanggal 20 Oktober 2016 bertemu dengan IKM CV Monesh Plus Bogor,
2. Tanggal 21 Oktober 2016 bertemu dengan IKM CV Terminal Tas Bogor,
3. Tanggal 22 Oktober 2016 bertemu dengan IKM Rasa Dewa Depok.
4. MANFAAT
   1. Potensi Ekonomi

Dengan implementasi budaya kerja yang efektif dan efisien maka produktivitas IKM dapat ditingkatkan sehingga target IKM tercapai serta order-order dari cutomer dapat terpenuhi.

* 1. Nilai Tambah

Hal lain yang menjadi perhatian adalah peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia adalah dengan mengurangi pengangguran dan dapat menyerap tenaga kerja di lingkungan sekitarnya.

* 1. Dampak Sosial

Umumnya industry kecil dapat didorong secara cepat dengan melalui percontohan pada kinerja dan hubungan sosial di lingkungan masyarakat itu sehingga meningkatkan nilai tambah ekonomi dan sosial pada daerah sekitarnya.

1. Informasi tentang Industri

4.1 Sumber Daya manusia

1. Monesh Plus

Sumber daya manusia untuk tenaga kerja berasal dari masyarakat sekitar dan sanak famili UKM. Sumber daya manusia 25 karyawan cukup baik terpenuhi.Perekruitan berdasarkan kekeluargaan.

1. Terminal Tas

Jumlah tenaga kerja kurang lebih 25 karyawan untuk tambahan karyawan akan direkrut menggunakan sistem partime.

1. Rasa Dewa

Tenaga kerja berdasarkan kelompok Usaha Tani pada perumahan Bedahan. Yang direkruit ibu ibu PKK, Remaja-remaja Karang Taruna.

4.2 Kondisi Manajemen

1. Monesh Plus

IKM yang memproduksi di bidang Boneka sudah merupakan produk Unggulan Wilayah setempat sudah melakukan manajemen usaha dengan baik dan telah memiliki izin Usaha.

1. Terminal Tas

IKM yang memproduksi kerajinan kulit baik tas, sepatu, dan ikat pinggang sudah melakukan manajemen usaha cukup baik dan telah memiliki showroom dan izin usaha.

1. Rasa Dewa

IKM ini memproduksi jus blimbing yang merupakan unggulan sawangan akan tetapi belum memiliki izin usaha dan manajemen usahanya masih kelompok Usaha Tani setempat.

4.3 Kondisi Produk

1. Monesh Plus

IKM yang memproduksi Boneka sudah merupakan produk Unggulan Wilayah setempat. Kapasitas produksi 10.000psc/bulan, dengan pemasaran ke toko Tajur, Matahari dan Jogya Dept Store, dan omzet kurang lebih 150.000.000,00 perbulan. Modal Awal Rp. 300.000.000,00.

1. Terminal Tas

IKM yang memproduksi kerajinan kulit baik tas, sepatu, dan ikat pinggang dan telah memiliki showroom yang terkenal di Bogor.

1. Rasa Dewa

IKM ini memproduksi jus blimbing yang merupakan unggulan sawangan. Produk yang terbaru mengelola jus buah buahan yang lainnya. Jus Rasa Dewa ini merupkan home industri yang memproduksi pertama kali jus blimbing. Produk ini belum memiliki nomor BPOM SI.

1. KELAYAKAN PELAKSANAAN

5.1 Organisasi Pelaksanaan

Dalam menyelesaikan permasalahan yang timbul, anggota tim pelaksana memiliki kemampuan sesuai bidang ilmu manajemen sumber daya manusia. Dalam pelaksanaan tim bersama menyampaikan materi yang dikonsultasikan.

Ketua Pelaksana:

1. Nama : Agus Wahyudin, S.S., M. Si.
2. NIP : 196708252001121001
3. Jabatan/Golongan : Lektor Kepala, IV/a
4. Bidang keahlian : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Anggota 1:

1. Nama : Dra. Titin Endrawati, MM
2. NIP : 196804212002122001
3. Jabatan/Golongan : Lektor, III/d
4. Bidang keahlian : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Anggota 2 :

1. Nama : Anung Widodo, S.Kom.,MM.
2. NIP : 197103022002121001
3. Jabatan/Golongan : Lektor, III/d
4. Bidang keahlian : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

5.2 Jadwal Pelaksanaan

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **KEGIATAN** | **AGUSTUS** | **SEPTEMBER** | **OKTOBER** |
| Penyusunan usulan Pengabdian Masyarakat |  |  |  |
| Survay dan Pelaksanaan |  |  |  |
| Penyusunan laporan |  |  |  |

**Tabel Personalia Pelaksanaan**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **N0** | **Nama** | **Bidang** | **Tugas dalam TIM** |
| 1 | Agus Wahyudin, S.S., M.Si. | SDM | Ketua, mengarahkan, Persiapan bahan/materi, penyuluh, dan mengaluasi pelaksanaan |
| 2 | Dra. Titin Endrawati, M.M | conseling | Anggota, Penyuluh, Persiapan bahan/materi, dan pembuatan laporan. |
| 3 | Anung Widodo, S.Kom.,MM | conseling | Anggota, Penyuluh, Persiapan bahan/materi, dan pembuatan laporan |

CURRICULUM VITAE

IDENTITAS DIRI

Nama : Agus Wahyudin, SS, M.Si

Nomor Peserta :

NIP/NIK : 196708252001121001

Tempat dan Tanggal lahir : Sumedang 25 Agustus 1967

Jenis Kelamin : Laki-laki

Status Perkawinan : Kawin

Agama : Islam

Golongan / Pangkat : IV/a, Pembina

Jabatan Akademik : Lektor Kepala

Perguruan Tinggi : Politeknik APP – Jakarta

Alamat : Jln Timbul No.34, Cipedak, Jagakarsa, Jakarta Selatan

Tlp./Faks : (021) 7270215 - 7867382 - 7867383 Fax. (021) 7271847

Home page : [www.app-jakarta.ac.id](http://www.app-jakarta.ac.id) email : [akademik@app-jakarta.ac.id](mailto:akademik@app-jakarta.ac.id)

Alamat Rumah : Grand Depok City, Sektor Gardenia Blok N7/16, Tirtajaya -

Sukmajaya Depok,

Tlp./Faxks : (021) 77840897 HP. 081282624219

Alamat e-mail : [aguswahyudin@yahoo.com](mailto:aguswahyudin@yahoo.com)

Lokasi kegiatan pengabdian masyarakat program studi perdagangan internasional bertempat di :

1. Perusahaan : JK Collection

Pemilik : Ibu Ella Erlina

Alamat : Jl. Cibaduyut Raya No.27 Bandung Jawa Barat.

Jenis Produksi : Sepatu

1. Perusahaan : Costom

Pemilik : Bapak. Asep Dedi

Alamat : Jl. Cibaduyut Raya No.27 Bandung Jawa Barat.

Jenis Produksi : Sepatu

**Jadwal Pelaksanaan**

Lokasi kegiatan pengabdian masyarakat program studi perdagangan internasional bertempat di :

1. Perusahaan : Amsa Silk Atelies

Pemilik : Budi Nugraha

Alamat : Jl. Oto Iskandardinata blk no 279 a/12

Tarogong Garut, Jawa Barat.

Jenis Produksi : Tenun Sutera

Kapasistas Produksi

Per bulan/tahun : 100 meter/produksi (1 siklus)

1. Perusahaan : Viera Tenun Sutera Alam

Pemilik : Asep Hermawan / Wiwin Lidaeni

Alamat : Jl. Oto Iskandardinata blk no 279 a/12

Tarogong Garut, Jawa Barat.

Jenis Produksi : Tenun Sutera

Kapasistas Produksi

Per bulan/tahun : 1800 – 2500 meter/produksi (1 siklus)

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap dan Gelar Akademik : Dra. Titin Endrawati. M.M.

Tempat dan Tanggal Lahir : Malang, 21 April 1968

Jenis Kelamin : Wanita

Prodi/Dosen : Manajemen SDM

Pangkat/Golongan : Lektor, III/d

Bidang Keahlian : Manajemen SDM

Kedudukan dalam Tim : Anggota

Alamat Kantor : Jl. Timbul No 34 Cipedak, Jagakarsa Jakarta

Telepon/Faksimili : 021-7270215

E-mail : [*titinendrawati@gmail.com*](mailto:titinendrawati@gmail.com)

*akademik@app-jakarta.ac.id*

Alamat Rumah : Jalan Seroja 5 N0.8 RT 004/05 Cilandak Jakarta Selatan

Telepon/Faksimili : 087880855538

Pengalaman dalam Bidang Pengabdian Masyarakat

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Judul Kegiatan | Tahun | Sumber Dana |
| 1 | Pembinaan IKM tentang Penerapan Sistem Upah Borongan di Industri Sepatu Ciomas, Bogor | 2012 | APBN |
| 2 | Penyuluhan Motivasi pada pedagang Makanan dan Minuman di Setu Babakan Srengseng Sawah Jakarta Selatan | 2013 | Biaya Sendiri |
| 3 | PenyuluhanIKM tentang Motivasi Berwirausaha di Industri Gula Merah Semut dan Agar-Restu Garut dan CV Lestari Wiraswasta Indonesia dan Motekar Jaya Tehnik Citeureup Bogor Jawa Barat | 2013 | APBN |
| 5 | Penyuluhan IKM tentang 5S pada IKM Pabrik Tahu’AS’, Kelurahan Grogol, Jawa Barat. | 2014 | APBN |
| 6 | Penyuluhan IKM tentang Penerapan Sistem Upah Borongan di Industri Boneka dan Tas di Bogor, Jawa Barat | 2015 | APBN |
| 7 | Pembinaan IKM tentang Budaya Kerja Industri Kecil, Menengah di Bogor dan Depok | 2016 | APBN |

Jakarta, Oktober 2016

Dra. Titin Endrawati, M.M.

**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

Nama Lengkap dan Gelar Akademik : Anung Widodo, S.Kom.,MM

Tempat dan Tanggal Lahir : Jakarta, 2 Maret 1971

Jenis Kelamin : Laki-laki

Prodi/Dosen : Manajemen SDM

Pangkat/Golongan : Lektor, III/d

Bidang Keahlian : Manajemen SDM

Kedudukan dalam Tim : Anggota

Alamat Kantor : Jl. Timbul No 34 Cipedak, Jagakarsa Jakarta

Telepon/Faksimili : 021-7270215

E-mail : akademik@app-jakarta.ac.id

Alamat Rumah : Jalan Teratai I A3 N0.6 Taman Duta, Cisalak Kota Depok

Telepon/Faksimili : 08121805116

E-mail :anungwidodo\_app@gmail.com

Pengalaman dalam Bidang Pengabdian Masyarakat

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Judul Kegiatan | Tahun | Sumber Dana |
| 1 | Pembinaan IKM tentang Penerapan Sistem Upah Borongan di Industri Sepatu Ciomas, Bogor | 2012 | APBN |
| 2 | Penyuluhan Motivasi pada pedagang Makanan dan Minuman di Setu Babakan Srengseng Sawah Jakarta Selatan | 2013 | Biaya Sendiri |
| 3 | Penyuluhan Motivasi dan Penetapan Upah Berdasarkan Grading pada KPS Montana Citeureup Bogor | 2013 | APBN |
| 5 | Penyuluhan IKM tentang 5S pada IKM Pabrik Tahu’AS’, Kelurahan Grogol, Jawa Barat. | 2014 | APBN |
| 6 | Penyuluhan IKM tentang Penerapan Sistem Upah Borongan di Industri Boneka dan Tas di Bogor, Jawa Barat | 2015 | APBN |
| 7 | Pembinaan IKM tentang Budaya Kerja Industri Kecil, Menengah di Bogor dan Depok | 2016 | APBN |

Jakarta, Oktober 2016

Anung Widodo, S.Kom.,MM